

## Sammenfatning fra Round Table d. 29. september 2017

Kommunaldirektør i Vejen Kommune, Ole Slot, bød velkommen.

Mødet blev igangsat med en lille overraskelse. Biomek Revyen fra Syddansk Universitet opførte et par revynumre, hvor nogle af problemstillingerne omkring tværfagligt samarbejde og inddragelse af borgeren blev sat på spidsen.



Formandskabet for styregruppen bag Sammen om Velfærd er social- og sundhedsdirektør i Middelfart Kommune, Mette Heidemann, og sygeplejefaglig direktør på Sygehus Lillebælt, Helle Adolfsen gennemgik det seneste års aktiviteter.

Udover de konkrete igangsatte aktiviteter er der en række positive afledte effekter af samarbejdet. På mødet præsenteredes tre eksempler på aktiviteter, der ikke direkte er igangsat af Sammen om Velfærd, men som er inspireret af samarbejdet.

- Ny praktik for medicinstuderende på Syddansk Universitet ved uddannelseschef Merete Munk
- Sammen om Uddannelsesevaluering ved HR-direktør i Region Syddanmark Lene Borregaard
- Øget dialog om koblingen mellem praktik og teori i de nye sundhedsuddannelser ved vicedirektør på UC Lillebælt Søren Pedersen.

De viste plancher vedlægges som bilag.

Klippet med Anders Seneca kan ses på hjemmesiden.

<http://www.sammenomvelfaerd.nu/senesteNyt/konference-tvaerfagligt-og-tvaersektorielt-samarbejde>

Interview med 3 deltagere fra læringskurserne kan også ses på hjemmesiden.

<http://www.sammenomvelfaerd.nu/senesteNyt/er-du-vejleder-eller-underviser-for-elever-og-studerende-sa-er-dette-til-dig>

## Temadrøftelser i grupper



### a. Hvad skal Sammen om Velfærd være i fremtiden?

Til drøftelsen var udarbejdet et bilag, der vedlægges som bilag.

Der var generelt enighed om, at parterne hver især skal forpligte sig på rammen omkring Sammen om Velfærd og spille konstruktivt med i samarbejdet. Hver part kan løbende vurdere, hvad der er energi og ressourcer til i egen organisation i forhold til at forpligte sig på de konkrete initiativer i samarbejdet. Hvis vi forsøger at forpligte ned i detaljen, bliver kompleksiteten for stor, og vi mister smidighed og operationalitet.

Sammen om Velfærd skal synliggøre de gode lokale initiativer. Under Sammen om Velfærd skal der derfor udelukkende dribles med initiativer, parterne har energi til, og som vedrører deltagere fra både uddannelsesinstitutioner, kommuner og region.

Der var drøftelser om, hvordan man får udbredt kendskabet til Sammen om Velfærd, og der var indspark om, at Sammen om Velfærd skal fokusere mere på nye medier såsom Instagram og formidling via billeder og videoer. Derudover var der forslag om, at alle uddannelsesinstitutioner, kommuner og region i Syddanmark opfordres til at få lagt et link til [sammenomvelfaerd.nu](http://sammenomvelfaerd.nu) ind centralt på deres hjemmesider.

### b. Kompetenceudvikling for ledere.

Der var til drøftelsen udarbejdet et udkast til kommissorium til en gruppe, der skal arbejde med emnet fremadrettet.

Drøftelse af om aktiviteterne skal målrettes mod funktionsledere eller mod alle ledere? Der kan tales for og imod. Med henblik på mangfoldighed og at udfordre fastlåste hierarkier er der enighed om, at der godt kan målrettes til ledere på flere niveauer.

Det er svært for ledere (og måske særligt topledere) at prioritere flere dage til et forløb. Her kunne et supplement være en konference for lederne – evt. over samme koncept som konferencen for vejledere og undervisere. Konkret kunne arrangementer for ledere holdes opdelt i flere geografier, så man møder sine lokale samarbejdspartnere på tværs af sektorer.

Det blev drøftet, hvad der skal til for at aktiviteter er interessante for ledere at deltage i. Der blev givet forskellige bud, særligt at det skal handle om borgeren og borgerens forløb. Herudover blev temaer som relationel koordinering og den fælles kerneopgave vurderet til at være relevante afsæt. Det foreslås at bruge vejlederne som ambassadører til at få ledernes opmærksomhed.

I forhold til kommissoriet og gruppens arbejdsform er der enighed om, at en sådan kreds har brug for, at der er nogle (sekretariat e.l.), der kan arbejde imellem møderne, så det ikke bliver for lang en proces at udvikle de konkrete tilbud.

Der kan parallelt hermed også arbejdes på, at de eksisterende lederudviklingsuddannelser får indarbejdet denne vinkel også.

### c. Handleplan for Sammen om Velfærd.

Der var til drøftelsen udarbejdet et udkast til handleplan for det kommende år, som en bruttoliste med forslag til aktiviteter, der kan sættes i gang i regi af Sammen om Velfærd.

Lederudvikling: Der var stor enighed om, at fokus på lederne er vigtigt.

Vejledere, undervisere: Der har været gode evalueringer af konferencen og kurserne for praktik/klink vejledere og undervisere, og da målgruppen er stor, bør der fortsat arbejdes med disse to tiltag. Formen skal overvejes i forhold til, hvordan der sikres efterspørgsel fra alle områder.

Forskning: Der var ikke helt enighed omkring forskning – men dog et flertal, som mener det skal spille en rolle. Det skal ikke være forskning igangsat af Sammen om Velfærd men derimod mere fokus på den eksisterende forskning.

Kommunikation: Hvordan larmer vi mere i Sammen om Velfærd! Flere interviews, som dem vist på Round Table mødet, kunne give større opmærksomhed.

### Opsamling på gruppernes forslag og drøftelse heraf

Opsamlingen fra gruppedrøftelserne følger af ovenstående. Styregruppen bag Sammen om Velfærd arbejder videre med gruppernes forslag og bemærkninger.



Koncerndirektør i Region Syddanmark, Rikke Vestergaard afrundede dagen. Rikke kvitterede for en god dag med god energi. Der er kommet mange forslag på bordet – og dialogen har været berigende.