



Arbejdsgruppe med ledere som målgruppe

Baggrund

- Sammen om Velfærd har godt fat i vejledere og undervisere
- Hvordan får vi lederne inddraget i Sammen om Velfærd?
- Behov for topledelsens opbakning
- Behov for kendskab og forståelse hos funktionslederne



Arbejdsgruppen

- Fra kommissoriet:
 - *At give forslag til aktiviteter, som skal understøtte sammenhæng i borgerforløb:*
 - *Ledelsesnetværk og samarbejde for at skabe inspiration og kendskab og dermed sammenhængende borgerforløb*
 - *Understøtte medarbejdernes kompetencer og praksis mod tværgående samarbejde.*
- Deltagere: 14 ledere fra alle sektorer
- Status: Afholdt 2 møder i 2018



Afsæt: Hvad ville I selv melde jer til?

- **Topledelsen skal se det som et indsatsområde**
- **Gerne tæt på konkrete borgerforløb**
- **Det svære er i overgangene – stop op og tænk i helheder, en mere etisk tilgang**
- **Audits og det at følge borgerne med inddragelse af flere perspektiver**
- **Jobbytte og praktik i anden sektor**



Nuværende forslag:

- *Topledelsens opmærksomhed og opbakning er afgørende*
- *Aktiviteterne skal understøtte netværk på tværs mellem ledere.*
- *Handlingsorienterede og praksisnære afprøvninger, hvor lederne følger forløb og kommer helt tæt på borgeren, når denne har brug for sammenhæng og samarbejde.*
- *Der skal knyttes kontakter mellem lokale samarbejdspartnere, hvor man ønsker at starte aktiviteter og afprøvning af forløbstanken*
- *For at matche og skabe kontakter foreslås et større arrangement for ledere med mulighed for dialog og netværk.*
- *Der kan kræves deltagerbetaling, så det indledende arrangement økonomisk hviler i sig selv.*



Knaster

- Vi skal ikke lave ledelsesudviklingsprogrammer
- Der er mange konkurrerende dagsordner.
- Hvem kan drive et sådant initiativ? Tanken er forankring tæt på borgerforløbet – men der er behov for understøttelse og logistik

